



Codice di Condotta Fornitori

Campagna #nonsoloprofitto a favore delle imprese etiche

Premessa

Nabui Srl Società Benefit per affermare il proprio impegno in ambito di Responsabilità Sociale ha scelto di richiedere ai propri fornitori la sottoscrizione di un **Codice di Condotta Fornitori**.

Tale condotta pretende che i Fornitori assicurino nella conduzione della propria attività una serie di requisiti per garantire un comportamento socialmente corretto delle organizzazioni verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- Il lavoro minorile e infantile
- Il lavoro forzato e obbligato
- Le condizioni per la salute e la sicurezza la libertà d'associazione
- La discriminazione
- Le pratiche disciplinari
- L'orario di lavoro
- La retribuzione

Nabui srl Società Benefit ha ritenuto corretto conformarsi a questo requisiti, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner.

L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale.

L'adozione di un Codice di condotta che si ispira ai valori delle **Società Benefit**, specifica forma giuridica, e della **Certificazione BCorp** porta a privilegiare le imprese che dimostrano, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali, senza generare oneri aggiuntivi al cliente.

Nabui srl Società Benefit opera nel rispetto dei principi sui quali si basa il modello di **Certificazione Bcorp**.

Codice di Condotta Fornitori

Il presente codice di comportamento, elaborato in coerenza con le procedure interne di Nabui srl Società Benefit, si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, le operazioni, i comportamenti, il modo di lavorare e i rapporti sia interni all'azienda fornitrice che nei confronti dei soggetti esterni.

Il presente documento è in sintesi un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Fornitori e dei loro sub-fornitori è ritenuto, da parte di Nabui srl Società Benefit, un fattore di assoluta importanza, costituendo un patrimonio decisivo per il consolidamento delle relazioni tra l'organizzazione e singoli fornitori.

Nabui srl Società Benefit assume comunque questo documento allo scopo di migliorare il rapporto con i fornitori nell'ottica di un reciproco beneficio e lo considera formale integrazione ai requisiti contrattuali con i fornitori di beni e servizi il cui rispetto sarà condizione gradualmente necessaria per mantenere e rafforzare i rapporti di fornitura. In particolare considererà come criteri di valutazione:

- 1. Il rispetto del presente codice di condotta**
- 2. L'impegno a conformarsi adesso in un arco temporale concordato e in base alle criticità individuate**

In merito a quanto sopra espresso Nabui srl Società Benefit si impegna ad attivare verifiche sui fornitori più critici per settore o per area geografica.

Eventuali chiarimenti possono essere richiesti a Nabui srl Società Benefit all'indirizzo email benefit@nabui.it

Sottoscrivendo il presente Codice di Comportamento il fornitore si impegna formalmente, oltre a rispettare la normativa cogente e vigente, a rispettare i seguenti principi:

1. Lavoro forzato

Non accettare l'uso del lavoro forzato: nessun datore di lavoro ha la facoltà di sequestrare i documenti dei lavoratori. I lavoratori devono essere impiegati secondo leggi e regolamenti del paese in cui risiede il fornitore, leggi e regolamenti sui quali si stipula il contratto lavorativo.

2. Orario di lavoro

Rispettare le leggi e gli standard di settore per quanto riguarda l'orario di lavoro e gli straordinari. Le pause dal lavoro devono seguire la legislazione locale, le tradizioni e gli standard stabiliti a livello internazionale.

3. Retribuzione

Garantire che il salario pagato sia sempre corrispondente almeno ai livelli minimi legali o industriali e che il salario venga pagato a intervalli regolari. Il lavoro straordinario deve essere rimborsato a un tasso di premio e il fornitore deve fornire ai propri dipendenti tutti i vantaggi giuridici a cui hanno diritto.

4. Lavoro minorile

Non accettare o sostenere l'uso del lavoro minorile. Bambini o giovani lavoratori non devono essere esposti a situazioni all'interno o all'esterno del luogo di lavoro che siano pericolosi o insalubri.

5. Pratiche di discriminazione e disciplinari

Non accettare alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento. Il lavoratore non potrà essere sottoposto a comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o minaccino sfruttamento.

6. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ad associazioni, scelte dai lavoratori, e la presenza di operatori di sostegno nell'esercizio del diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

7. Salute e sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro e deve prendere misure adeguate per prevenire incidenti, infortuni e danni alla salute dei lavoratori.

8. Ambiente

Rispettare tutte le leggi locali, regionali e nazionali, rispettare le normative ambientali, lavorare attivamente per minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente esterno.

9. Sensibilità culturale

Rispettare le norme e i valori della cultura dei Paesi in cui opera.

Letto ed approvato il _____ da _____ (cognome, nome)

In qualità di _____ (funzione aziendale)

Firma _____

nabui srl società benefit

via Temo, 3F - 09170 – Oristano

www.nabui.it | nabui@pec.it | P. Iva/ Cod. Fisc. 01159610953 | Cap. Soc. 10.000 euro i.v.

Copyright © Nabui 2020 Il contenuto di questo documento è proprietà di Nabui. Tutti i diritti riservati.